



Etelä-Savon ammattiopisto

Strategia 2013 - 2016

Hyväksytty 13.12.
hallitus

Arvoperusta

- Ennakoimme ja huomioimme eri asiakasryhmiemme tarpeita systemaattisesti.
- Olemme luotettava kumppani asiakkaille ja sidosryhmille.
- Kehitämme järjestelmällisesti toimintaa, sen tuloksia ja vaikuttavuutta asiakaspalautteiden ja arviointien pohjalta.

Asiakkaan paras

- Arvostamme ja käytämme asiakkaiden, kumppaneiden ja sidosryhmien osaamista oppilaitoksen toiminnassa ja sen kehittämisessä.
- Ymmärrämme oman työmme ja sen laadun merkityksen osana oppilaitoksen työn yhteistä kokonaisuutta ja menestystä.
- Osaaminen on oppilaitoksen keskeinen pääoma, jota kehitetään suunnitelmallisesti.

Osaamisen arvostaminen

Vastuullisuus

- Suunnittelemme ja toteutamme oppilaitoksen toiminnan kysyntälähtöisesti.
- Joustaminen ja muutosvalmius on organisaation tulevaisuuden menestyksen perusta.
- Käytämme resursseja joustavasti ja tehokkaasti.

Joustavuus

- Kannamme vastuuta toisistamme ja yhteisön hyvinvoinnista.
- Luomme turvallisen opiskelu- ja työympäristön.
- Toimimme yhteisen vision ja yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhteisöllisyys

VISIO: Eturivin taitajia

MISSIO: Tuotamme opiskelijoille ja työelämälle laadukkaita oppimis- ja kehittämispalveluja, jotka tukevat opiskelijoiden ja alueen menestystä.

Visiomme teemme todeksi, kun:

opiskelijat

ASIAKKAAT

työelämä

- meillä on joustavat ja uusiutuvat, asiakaslähtöiset koulutuspalvelut
- olemme sisällä työelämässä ja sen muutoksissa

- meillä on kiinteät työelämän kumppanuuksuhteet
- toimimme aktiivisesti alueen kehittämisessä

- meillä on osaava, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö
- Etelä-Savon Koulutus Oy on kiinnostava ja vetovoimainen työnantaja

- meillä on organisaatio, talous ja toimintapuitteet hyvässä tulevaisuuskunnossa

VASTUULLISUUS OHJAA KAIKKEA TOIMINTAAMME

ASIAKAS(OPISKELIJA)NÄKÖKULMA:

Meillä on joustavat ja uusiutuvat, asiakaslähtöiset koulutuspalvelut.

Tunnumme työelämän ja sen muutokset

- Tarjoamme asiakkaillemme monipuolisia kehittymisen polkuja ja vastaamme niillä työelämän osaamistarpeisiin.
- Kehitämme ja uudistamme koulutus- ja palvelutuotteita ennakoinnin, palautteiden ja arviointien avulla.
- Työssäoppiminen, yrittäjyys, kansainvälisyys sekä tieto- ja viestintätekniiikan hyödyntäminen oppimisessa ja opetuksessa ovat keskeisiä kehittämisen painopisteitä.

KUMPPANUUSNÄKÖKULMA:

Meillä on kiinteät työelämän kumppanuussuhteet.

Toimimme aktiivisesti alueen kehittämisessä

- Olemme ensisijainen kumppani alueen työelämän ammatillisiin osaamisen kehittämistarpeisiin vastaamisessa.
- Työelämä osallistuu oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen, toteuttamiseen ja arviointiin.
- Verkostoituminen muiden koulutustoimijoiden kanssa vahvistaa osaamistamme, koulutuksen vaikuttavuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA:

Meillä on osaava, tavoitteisiin sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö.

Etelä-Savon Koulutus Oy on kiinnostava ja vetovoimainen työnantaja.

- Koko henkilöstö on sitoutunut oppilaitoksen tavoitteisiin ja tuntee työelämän tarpeet.
- Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia yhdessä työelämän ja asiantuntijoiden kanssa.
- Rekrytointimme on suunnitelmallista ja tulevaisuusorientoitunutta ja henkilöstön määrä sopeutetaan muutoksiin

TULEVAISUUSNÄKÖKULMA:
Meillä on organisaatio, talous ja toimintapuitteet hyvässä tulevaisuuskunnossa.

- Sopeutamme toimintamme taloudellisten reunaehtojen mukaiseksi.
- Kohdennamme käytettävissä olevat resurssit perustehtävän toteutukseen ja kehittämiseen.
- Organisaatiomme ja henkilöstömme toimivat vastuullisesti, joustavasti ja muuntuvat tarpeen mukaan.

Sitovat tavoitteet 2013-2014

ASIAKASNÄKÖKULMA

Opetuksen ja ohjauksen suunnitelmat ovat ajan tasalla ja käytössä.

Oppimisympäristöjä, työssäoppimista ja digioppimista sekä niiden ohjausta on kehitetty.

Koulutuspalveluja ja - tuotteita kehitetään yhteistyössä työelämän ja sidosryhmien kanssa.

Kaikilla aloilla on kehitetty yrittäjyyttä ja kansainvälisyyttä tukevaa oppimista.

KUMPPANUUSNÄKÖKULMA

Työelämäfoorumit toimivat aktiivisesti kaikilla aloilla.

Ammattiopistolla on selkeä aluekehitysrooli, jota toteutetaan koulutus- ja kehittämisspalvelujen kautta.

Ammattiopisto tekee tavoitteellista yhteistyötä muiden koulutustoimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA

Tiimeillä on strategian mukaiset tavoitteet.

Kehitämme osaamistamme tavoitteiden saavuttamiseksi.

Osaamiskartoitus, ennakoiva rekrytointi ja perehdyttäminen ovat kunnossa.

TULEVAISUUSNÄKÖKULMA

Resurssien kohdentamisen painopiste on opetuksessa ja sen kehittämisessä.

Ammattiopiston keskeisimmät prosessit on kuvattu ja niitä käytetään ydintoimintojen toiminnanohjaukseen.

Ammattiopistolla on kokonaisvaltainen kehittämissuunnitelma strategiakaudelle.

ETELÄ-SAVON AMMATIPIOISTO: STRATEGISET TAVOITTEET JA MITTARIT 2013-2014

| | KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT | OPPILAITOKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2013-2016 | OPPILAITOKSEN SITOVAT TAVOITTEET VUODELLE 2013-2014 | Mittarit ja tavoitetasot (toimilalakohtaiset mittarit ja tavoitetasot toimialojen korteissa) |
|------------------------|--|--|---|--|
| ASIAKASNÄKÖKULMA | <p>Meillä on joustavat ja uusiutuvat, asiakaslähtöiset koulutuspalvelut.</p> <p>Olemme sisällä työelämässä ja sen muutoksissa.</p> | <p>Tarjoamme asiakkaillemme monipuolisia kehittymisen polkuja ja vastaamme niillä työelämän osaamistarpeisiin.</p> <p>Kehitämme ja uudistamme koulutus- ja palvelutuotteita ennakoinnin, palautteiden ja arviointien avulla.</p> <p>Työssäoppiminen, yrittäjyys, kansainvälisyys sekä tieto- ja viestintätekniikan hyödyntäminen oppimisessa ja opetuksessa ovat keskeisiä kehittämisen painopisteitä.</p> | <p>Opetuksen ja ohjauksen suunnitelmat ovat ajan tasalla ja käytössä.</p> <p>Oppimisympäristöjä, työssäoppimista ja digioppimista sekä niiden ohjausta on kehitetty.</p> <p>Koulutuspalveluja ja -tuotteita kehitetään yhteistyössä työelämän ja sidosryhmien kanssa.</p> <p>Kaikilla aloilla on kehitetty yrittäjyyttä ja kansainvälisyyttä tukevaa oppimista.</p> | <p><i>ECVET-järjestelmän mukaiset opetuksen suunnitelmat ovat käytössä vuonna 2014 (Oph:n alustava aikataulu) ja niissä on kuvattu joustavat opintopolut. Opetussuunnitelmien sisäinen arviointi toteutettu. Arvioinnissa yksi painopiste on yrittäjyys. Opiskelija- ja muun asiakaspalautteen keskiarvo on 3,6.</i></p> |
| KUMPPANUUS- NÄKÖKULMA | <p>Meillä on kiinteät työelämän kumppanuuksuhteet.</p> <p>Toimimme aktiivisesti alueen kehittämisessä.</p> | <p>Olemme ensisijainen kumppani alueen yritysten kehittämistarpeisiin vastaamisessa.</p> <p>Työelämä osallistuu oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen, toteuttamiseen ja arviointiin.</p> <p>Verkostoituminen muiden koulutustoimijoiden kanssa vahvistaa osaamistamme, koulutuksen vaikuttavuutta ja resurssien tehokasta käyttöä.</p> | <p>Työelämäfoorumit toimivat aktiivisesti kaikilla aloilla.</p> <p>Ammattiopistolla on selkeä aluekehitysrooli, jota toteutetaan koulutus- ja kehittämispalvelujen kautta.</p> <p>Ammattiopisto tekee tavoitteellista yhteistyötä muiden koulutustoimijoiden ja sidosryhmien kanssa.</p> | <p><i>Kaikkien alojen työelämäfoorumit ovat kokoontuneet vähintään 2 kertaa vuodessa.</i></p> <p><i>Aluekehitysohjelma on laadittu. Olemassa olevat verkostot kuvattu 2013 ja niitä koskevat tavoitteet asetetaan strategiapäivityksessä.</i></p> |
| HENKILÖSTÖ- NÄKÖKULMA | <p>Meillä on osaava, tavoitteisiin sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö.</p> <p>Etelä-Savon Koulutus Oy on kiinnostava ja vetovoimainen työnantaja.</p> | <p>Koko henkilöstö on sitoutunut oppilaitoksen tavoitteisiin.</p> <p>Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia yhdessä työelämän ja asiantuntijoiden kanssa.</p> <p>Rekrytoitimme on suunnitelmallista ja tulevaisuusorientoitunutta.</p> | <p>Tiimit ovat asettaneet toiminnalleen oppilaitoksen strategisten linjausten mukaiset tavoitteet.</p> <p>Kehitämme aktiivisesti omaa osaamistamme tukemaan tavoitteiden toteutumista.</p> <p>Osaamiskartoitus, ennakoiva rekrytointi ja perehdyttäminen ovat kunnossa.</p> | <p><i>Tavoitteet asetettu ja raportoitu kirjallisesti. Opettajien työelämäjaksoja on yhteensä 20 kuukautta vuodessa.</i></p> <p><i>Osaamiskartoitus on tehty. Rekrytointi- ja perehdyttämisprosessit on tarkistettu.</i></p> |
| TULEVAISUUS- NÄKÖKULMA | <p>Meillä on organisaatio, talous ja toimintapuitteet hyvässä tulevaisuuskunnossa.</p> | <p>Sopeutamme toimintamme taloudellisten reunaehtojen mukaiseksi.</p> <p>Kohdennamme käytettävissä olevat resurssit koulutuksen ennakoivaan kehittämiseen.</p> <p>Organisaatiomme ja henkilöstömme toimivat vastuullisesti, joustavasti ja muuntuvat tarpeen mukaan.</p> | <p>Resurssien kohdentamisen painopiste on opetuksessa ja sen kehittämisessä.</p> <p>Ammattiopiston keskeisimmät prosessit on kuvattu ja niitä käytetään ydintoimintojen toiminnanohjaukseen.</p> <p>Ammattiopistolla on kokonaisvaltainen kehittämissuunnitelma strategiakaudelle.</p> | <p><i>Sopeuttamisen tavoitetaso / arviolta 2 miljoonaa euroa vuodessa</i></p> <p><i>Opetukseen käytettävän yksikköhinnan osuus vähintään 60 % rahoituksesta</i></p> <p><i>Tulos poistojen jälkeen vähintään 0,6 miljoonaa euroa</i></p> |